

Maden Arama ve İşletme Bilumum İşçileri Sendikası

Adres : Necatibey Caddesi Sezenler Sokak No : 2/9 Telefon : 25 57 06 - 25 20 29 Yenişehir - ANKARA

10.11.1976

SAYI:

TARİH:/...../197...

M A D E N İ Ş Ç İ L E R İ İ

Geçtiğimiz günlerde yine ocaklara girmediniz.

Direndiniz

Dost görünen düşmanlar neler söylemedi sizler için.

-Yok" maden işçileri kışkırtılıyor"

-Yok" onlar ne istediklerini bilmiyor " gibisinden.

Aynı 1965 ve 1968 deki gibi İ

Oysa gerçek bumu ?

Elbetteki değil.

Gerçek,sizlerin yalnız ve başsız bırakıldığınızdır.

Gerçek,toplu sözleşmenin kapalı kapılar ardında,sizlerden habersiz uzatılıp sürdürüldüğüdür.

Gerçek,hergün göçük ve ölümle burun buruna geldiğinizdir.

Gerçek,yaşayabilme savaşı verdiğinizdir.

A R K A D A Ş L A R İ

Bu gerçekleri,elbette yine en iyi sizler biliyorsunuz.Çünkü bu cehennem şartlarında her gün sizler çalışmaktasınız.

Ocaklara girmemenize sebep işte bunlardır.

Ne yazıkki,Maden İşçileri Sendikası bile sizler için "İşçiler başkaları tarafından kışkırtılıyorlar" dedi.

Kendi suçunu örtmek için,elbetteki böyle diyecek,diyebilirmiki işçilerimizi direnişe iten bu cehennem hayatıdır.

O zaman adama sorarlar,siz maden işçilerini bu cehennem hayatından kurtarmak için ne yaptınız ?

M A D E N İ Ş Ç İ L E R İ , A R K A D A Ş L A R İ

Senelerdir şehit vererek acı tecrübeler geçirdiğiniz böylesi direnişleri,sizinle imiş görünenler,size karşı kullanmışlar ve kullanmaktadırlar.

Bir taraftan işveren,bir taraftan sarı sendika sizi kışkaca almış.

Bu kışkaç altında,

Ocaklarda can güvenliği sağlamak,insan gibi yaşama şartlarına kavuşmak mümkün değildir.

A R K A D A Ş L A R İ

Biz ancak gerçek bir işçi sendikasında birleşerek mücadele verirse başarıya ulaşabiliriz.

Ocaklarda can güvenliğini sağlamak için,
İnsan gibi yaşayabilmek için,

DİSK'E BAĞLI MAB-İŞ TE KENETLENELİM İ

Sahibi:MAB-İŞ sendikası genel başkanı Mazhar Şimşek
Yazı İşleri Müdürü :Mustafa Tekin

Basıldığı Yer:MAB-İŞ SENDİKASI teksir makinasında basılmıştır.

Maden Arama Bilumum İşçileri Sendikası

Adres : Necatibey Caddesi Sezenler Sokak No : 2/9 Telefon : 25 57 06 - 25 20 29 Yenışehir - ANKARA

S A Y I : 5

15 EKİM 1975

T Ü R K - İ Ş V E S E N D İ K A C I L I K

TÜRK-İŞ'in yıllardan beri süregelen ve işçi sınıfına ters düşen tutumu Türkiye işçi hareketini baltalamış ve bölünmesinin başlıca nedeni olmuştur. TÜRK-İŞ bünyesindeki Türkiye işçi sınıfının ve onların örgütleri Sendikalarının yiğitçe sürdürülen mücadelesini kavramak istemiyor. TÜRK-İŞ yöneticileri gümbür gümbür yükselen işçi sesini engellemek için her türlü yola başvuruyorlar. İşverenlerle anlaşıyorlar. İşçi aleyhine olduğu iktidarlarla anlaşılıyorlar ve tabii önemli desteklerinin başındada Amerika geliyor.

Amerika her yıl AİD yardımı adı altında TÜRK-İŞ'e Milyonlar akıtıyor. Adı mali ve teknik yardım. Neden bu yardımlar : Amerika çokmu seviyor Türk-işçisini ? Şüphesiz hayır. Bu gün TÜRK-İŞ deki yabancı uzmanların odaları KIRAL ODASI gibidir. Ve bunların her önerilerinede TANRI BUYRUGU gibi tapılıyor. TÜRK-İŞ her türlü çalışmasını onlar kanalıyla yapıyor. TÜRK-İŞ'in politikasında onların damgasını taşıyor. Bunun sonucu SÖMÜRÜCÜ AMERİKAN ŞİRKETLERİ Türkiyemizi ve biz Türk işçi sınıfını daha rahat sömürebiliyor. Yardım, para, proje, yabancı uzman hepsi, hepsi Amerikan tipi Sendikacılık için. TÜRK-İŞ de zaten bu tip sendikacılığı benimsemiş vaziyette. NEDİR AMERİKAN TİPİ SENDİKACILIK ? Baş sloganı "Partiler üstü politika" işçi politika ile uğraşmaya cak daima yönetilen olacak. Patronların rızası dışında teşkilatlanma yok. Parti kurmak, politikaya ağırlığını koymak, kendi yararına kanun çıkarmak kendi elleriyle kurduğu güzelim ülkesini diğer çalışan kardeşleriyle birlik te yönetmek, işçi bu yolda bilinçlenmesin mücadele etmesin. Amerikan tipi sendikacılığın amacı bu bilinci boğmak ve işçinin beynini evi ile işyeri arasına hapsetmek. İşçi sınıfını kendi çıkarlarından uzak tutmaktır.

TÜRK-İŞ dün olduğu gibi bu günde aynı yolu takip ediyor. İşte BOZKURT MENSUCAT, ATAŞ RAFİNERİSİ, KOZLU, İSKENDERUN BORU HATTI. İşte işçi kanı akıtılan PAŞABAHÇE GİREVİ : İşveren hep TÜRK-İŞ'e güvendi bunun için diretti. Biliyor duki TÜRK-İŞ imdadına yetişir. Ve nitekim MANNESMAN görevinde görüldüğü patronların bekleyişi boşa değil. TÜRK-İŞ üç gün içinde greve son verenlere 600 TL yardım yapacağını ilan etti. Bu açıkça grev kırıcılığıdır. TÜRK-İŞ alnına bu kara damgayı da yemiştir. GİREV kırıldı imzalar atıldı: TÜRK-İŞ işçilemin bin bir cefayı göze alıp gerçekleştirdikleri direnişleri işveren yararına kırmakta sakınca görmedi. Yine işçiyi sattı, işte amerikan tipi sendikacılık budur. TÜRK-İŞ'in bu Amerikancı oyunları haklı olarak tepkilere yol açtı. Hakları için uğraşan işçiler ve onların önderi namuslu Sendikacılar bu duruma karşı çıktılar. TÜRK-İŞ Yöneticileri bu yoksul ama namuslu insanları bu işverenlere pes ettiren işçi haklarını söke söke alan işçi temsilcilerini, Sendikacıları, işverenle anlaşma tasfiye ettirdiler, işten attırdılar.

Bu durum kaçınılmaz olarak Türk işçi hareketini böldü. Fakat akan su ilerleyen zaman durdurulamaz. Artık Türk işçi hareketi bölünmüyor. TÜRK-İŞ eriyor. Bu gün TÜRK-İŞ yöneticilerine karşı çıkmak işçi sınıfının çıkarları için mücadele eden herkesin boynuna borçtur. Kimsenin şüphesi olmasın işçi sınıfımız bunun hesabını soracaktır. Ve M.T.A. İşçisi bu mücadelede şerefle yerini alacaktır.

TÜRK-İŞ'in Amerikancı tutumu sonucu iyice sağa kayması, işverenlerle gizli protokollar yapması, işçi sınıfını ve onun dürüst Sendikacılarını harksiz bırakması ne sonuç verdi birlikte görelim.

-Devamı ikinci sayfada.

MAB-İS

- Sayfa iki -

a) İşçilerin kanunla kazanılmış haklarını çiğneyenlerin arasına TÜRK-İŞ inde katılması, işverenle birleşmesi sonucu işverenler biz işçilerin üzerine amansızca saldırabilmek, kanunları daha rahat çiğneyebilmek imkanını sağlamıştır.

b) İşçi sınıfının "PARTİLER ÜSTÜ POLİTİKA" adı altında politikadan yani başlıca karar ve yönetim organlarından uzak tutulması sonucu her türlü karar ve yönetim organlarını işverenler ele geçirmiş ve Türkiye'de kapitalizm güç kazanmıştır.

TÜRK-İŞ işçi sınıfına ters düşen davranışlarıyla kendi Ana Tüzüğünü çiğnemiş bir örgüttür. TÜRK-İŞ bütçesinin yarısı Amerikan yardımlarıyla oluşan ve ulusallık niteliğine gölge düşürmüş bir örgüttür.

TÜRK-İŞ dından gayri her şeyiyle Türkiye işçi sınıfının dışıda düşmüş işçi sınıfımızın sırtından geçinen bir avuç sarı sendikacılar topluluğudur. Her türlü siyasal, ekonomik ve kültürel sorun karşısında takındığı tavırla bunu belgelenmiştir.

TÜRK-İŞ Yöneticilerinin en sadık yakınlarından MADEN-İŞ FEDERASYONU'nda davranışlarıyla federasyona karşı mücadele etmekte neden haklı olduğumuzu göstermiştir.

MADEN-İŞ FEDERASYONU ÇÖZÜLÜYOR :

İş kazası iş güvenliği, meslek hastalıkları bakımından Zonguldak ül-kemizin nüfusuna oranla başta gelen şehrimizdir. Neden Maden iş kolunda yoğun bir işçi kitlesi var ama işçi hakları iş güvenliği için uğraşması gereken sendikacılar nerededir ? Onlar şununla meşgul: İşçi haklarını işverenlere peşkeş çekmeyen iş emniyetinin sağlanması için T.İ.S. lerine hüküm girmesi için uğraşan yiğit işçi arkadaşları tasfiye ediyorlar. Bunun için MADEN-İŞ FEDERASYONU ile elele vermişler olağan üstü genel kurul topluyorlar. Onlar bu yiğit işçileri tasfiye etselerde mücadele devam edecektir. Düne kadar sarı sendikacılara dikensiz gül bahçesi olan maden ocaklarına bu gün şerefli ve haklı bir mücadelenin tohumları ekilmiştir.

Zonguldakta olduğu gibi YENİ ÇELTEKTEDE MADEN-İŞ FEDERASYONUNUN oyunu bozuldu. Yeni çeltek işçileri federasyondan ayrılmak suretiyle sarı sendikacılara gereken dersi vermiştir.

M.T.A. ENSTİTÜSÜ'N dede namuslu Sendikacıları tasfiye etmek için iftira ve yalan dolu imzasız bildiriler dağıtarak ihanetlerine devam edeceklerini sanıyorlar. Federasyon yöneticileri dağıtılan bildirilerden haberleri olmadığını söylüyorlar. Oysa federasyonda yaptığımız araştırma sonucu bildirilerin üzerinde Federasyon genel başkanı Kemal ÖZER ile Genel Başkan vekili Mehmet ŞAHİN'in imzaları vardır. Ayrıca Federasyonun teksir odasında ve teksir makina sında bir demet daha bulduk.

Onlar yayınladıkları bildiriden T.İ.S. nin uygulanmadığından bahse diyorlar. T.İ.S. sini kimin uygulayıp kimin uygulamadığını M.T.A. işçileri iyi bilmektedirler.

FEDERASYONUN M.T.A.İŞÇİLERİ ÜZERİNDEKİ SON OYUNU :

M.T.A. ENSTİTÜSÜ işvereni ile T.İ.S. nin uygulanmayan maddeleri üzerinde görüşme açılmış ve 21 MADDEDE uyuşmazlık tutanakları tutulmuştur. Sözleşmemizin 75 nci maddesine göre uyuşmazlıklar MADEN-İŞ FEDERASYONUNA gönderilir. Bizde bu tutanakları federasyona gönderdik. Federasyon işverenden talep ettiğiniz 21 madde delik isteğin 15 ini iptal etti 6 madde üzerinde görüşme açtı ve onları da bir sonuca bağlamadı.

MADEN-İŞ federasyonu sadece yalan ve iftira dolu bildiriler dağıtarak değil işçi hakları için mücadele eden sendikacıların kendi elindeki tüzük ve T.İ.S. hükümlerinden yararlanarak ellerini kollarını bağlıyor.

İşçiler boş laf yalan söz söylemez. Bu böyle bilinsin, bu federasyon ve taraf tarları hakkındaki hükmü M.T.A. İşçileri en yakın zamanda ve kesin olarak verecektir...

ZAFER BU HAREKETİ BAŞLATAN M.T.A. İŞÇİLERİNİNDİR.

KAPFER GENEL-İŞ

**TÜRKİYE KAPICI KALORİFERCİ
ve
BELEDİYE İŞÇİLERİ SENDİKASI**

DEVİRİMCİ İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU (DİSK) ÜYESİDİR.



Gazi Mustafa Kemal Bulvarı No. 53/10
Tel : ~~18 99 87~~ - 17 46 66 Maltepe - ANKARA

296295

Sayı :

Konu :

8/11/1975

BASIN BÜLTENİ

**KAPI VE KALÖRİFER İŞÇİLERİ ANKARA'DA 25.ARALIK.1975 TARİHİNDE
DİRENİŞE GİDECEKTİR.**

Daha evvel de muhtelif vesilelerle kamu oyuna,basına,siyasi parti Liderleri ve parlamenterlere sorunlarımızı kapsayan isteklerimizi bildirmiştik.Fakat şu ana kadar ilgililerden beklenen ilgi görülmemiştir.Bunun içinde diyoruz ki;kapıcı,kaloriferci ve belediye işçilerinin insanca yaşama düzeyine getirecek olan isteklerimizin 25.Aralık.1975 tarihine kadar ele alınarak meclislere sevk edilmediği taktirde,Ankara'da direnişe gidilecektir.Direnişimizin nereden,nasıl başlatılacağını 26.Kasım.1975 tarihinde yapılacak olan Merkez Temsilciler meclisinde saptanacaktır.

Bizleri direnişe sevk eden başlıca sorunlarımızın özetleri şunlardır:

- 1-Kapı ve kalorifer işçilerinin çalışma saatlerini belirleyecek ve tüm Türkiye'de standart olarak uygulanması için çalışma tüzüğüne beheral çıkarılması,
- 2-1475 sayılı iş kanununda yapılması gereken değişikliklerin en kısa zamanda sağlanması,
- 3-634 Kat Mülkiyet kanununda istenilen değişikliğin yapılması,
- 4-506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununda yapılması istenen yasa değişikliği,
- 5-Temmuz .1974 tarihinde saptanan Asgari ücretler,halen moriyettedir.0 günden ,bu güne kadar % 45 oranında artan hayat pahalılığı karşısında asgari ücretler etkisiz hale gelmiştir

Bir de toplu iş sözleşmesi yapma olanaklarına sahip olmayan münferit işyerlerinde çalışan işçilerin tüm yaşam olanakları asgari ücrete dayanmaktadır.Bu nedenle hayat şartları karşısında etkisiz hale gelen asgari ücretlerin,en kısa zamanda yeniden saptanması gerekmektedir.

Asgari ücretlerin en kısa zamanda saptanmaması halinde bütün ümitlerini asgari ücrete bağlayan onbinlerce işçinin mağdur olmasına sebep olunacaktır.Diğer taraftan sorunlarımızın başında gelen hususlardan birisi de belediye işyerlerinde çalışan işçilerdir.Belediye işyerlerindeki işçilerin toplu sözleşmeyle sağlanan ücret ve diğer sosyal

haklarını uzun süreler işçiler alamamaktadırlar. Belediyelerin maddi olanaklarının sınırlı oluşu MC. İktidarlarında, partizanca politikasının sürdürülmesi ile belediye işyerlerinde çalışan işçiler tarifi mümkün olmayan mağduruyitler içerisinde dirler.

Bu hususta sendikanız yapmış olduğu araştırma ve incelemelerden elde edilen bilgilere göre tek çözüm yolunun, en kısa zamanda Belediye gelirlerini yükseltecek olan yasanın bir an önce çıkarılması ve yasa çıkıncaya kadar devlet hazinesinde, gelirleri sınırlı olan belediyelere yardım edilmesidir.

Buraya kadar açıklamış olduğumuz sorunlarımızla ilgili açıklamalarımız ekte sunulmuştur. İşte bu sorunlarımıza çözüm getirecek olan gereken tedbirlerin 25. Aralık. 1975 tarihine kadar alınmaması halinde Ankara'da kapı ve kalörifer işçileri olarak direnişe geçilecektir.

Diğer taraftan kapı ve kalörifer işçilerinin başka bir yasayla bazı yeni sorunlar getiren, işverenlerin çıkarını kapsayan, İşverenler Konfederasyonunca hazırlanarak ilgililere verilen kanun teklifinin bir örneği de ekte sunulmuştur. İşverenler Konfederasyonunun hazırlanmış oldukları kanunla ortaçağ zihniyetinin yeniden hortlatılmasını ve kapı, kalörifer işçilerini eskiden olduğu gibi arzu ve istekleri paralelinde çalıştırmak, çamaşır değiştirir gibi üç ayda bir işçi değiştirmek suretiyle kapı ve kalörifer işçilerini beşikten mezara kadar açlığa mahkum etmek zihniyeti taşımaktadır.

Devrimci işçi sınıfının, faşist politikalarına boyun eğmeyecek, haklı olduğunu bildigimiz mücadalemizde devam edeceğiz. İşçi sınıfının haklarına saygılı olmayanlara, saygılı olmalarını er geç öğreteceğiz. 25. Aralık. 1975 tarihinde yapılacak olan direnişimizin bir amacı da İşverenler Konfederasyonunun giriştiği bu tavır ve hareketini protesto niteliğinde olacaktır.

Saygılarımla.

Ali SAMET
GENEL BAŞKAN

Neden?Seçimlerde oy kullandırmıyacağız?Neden.1975 Aralığında genel bir direnişe gitmek için bu gün burada karar verilecektir?

DİYORUZ Kİ ?..

bizde insanız,bizde insanca yaşamak istiyoruz.Ezilmeye ve sömürüye paydos diyoruz.Bunun için aşağıdaki sorunlarımızın halledilmesi gerekir.

634.SAYILI KAT MÜLKİYET KANUNUNDA YAPILMASI GEREKEN DEĞİŞİKLİKLER:

- 1- Kapıcı ve kalörifer işçisine tahsis edilen konutlardan kesinlikle, kira,su,elektrik ve yakıt karşılığı olarak maaşlarından kesinti yapılamıyacağına dair,
- 2-Apartman sakinleri ile kapıcı ve kalörifercinin itilafa düşmek ri halinde mahkemeye intikal eden davalarda kat malikleri değil,doğrudan doğruya apartman yöneticisinin yetkili olmasına dair.

İMAR YÖNETMENLİĞİNİN İPTALİ

24.Temmuz.1975 günü imar ve İskan bakanlığının yayınladığı konut yönetmenliğinin kapı ve kalörifercilerle ilgili bölümünün iptali.

1475 SAYILI İŞ KANUNUNDA YAPILMASI GEREKLİ DEĞİŞİKLİKLER:

- 1- Kapı ve kalörifer işçilerinin 1970 tarihinde alandıkları iş kanunu kapsamından değil,işe girdikleri tarihten itibaren haklarının verilmesi
- 2-Kıdem tazminatlarının hesaplanmasında 3 yılın 1 yıla indirilmesi,
- 3-İş mahkemelerinde açılmış ve açılacak olan işçi alacakları ile ilgili davalarda ,alacak miktarı ne olursa olsun harça tabii tutulmaması.
- 4-işçi kendi arzusu ile işinden ayrılrsa dahi geçmişteki tüm haklarının işveren tarafından kendisine ödenmesi .
- 5-1475 sayılı kanundan 17 maddenin çıkarılması.

506 SAYILI KANUN DEĞİŞİKLİKLERİ ;

Ankara'daki kapıcı ve kalöriferçi işçiler 1.Eylül.1965 tarihinde 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kurumu kapsamına alındılar.İstanbulda çalışan kapı ve kalörifer işçileri ise Nisan 1971 de sigorta kanun kapsamına alındılar.

Bu illerde çalışan kapı ve kalörifer işçileri 5 ile 20 yıl arasında değişen süreler içerisinde çalışmaktadır.60-65 yaşlarına gelmişlerdir.Beş bin iş günü sigorta primi ödemediklerinden ve sigortalılık sürelerini tamamlamadıklarından emekli olamamaktadırlar.

Bu husustaki isteğimiz ,bu gibi işçilerin sigorta kapsamına alındıkları tarihten değil de,işe giriş tarihlerinden Sosyal Sigortalar kapsamına alınmalarının sağlanması,

ASĞARI ÜCRETİN YENİDEN TESBİT İSTEĞİ ;

1.Temmuz.1974 tarihinde saptanan asgari ücretlerin hayati pahalılığı karşısında etkisiz hale gelmiştir.Kapı ve kalöriferciler toplu sözleşme yapma olanaklarından yoksun ve bu nedenle madur olamamaktadırlar. Bunun için asgari ücretlerin yeniden tesbit edilmesi zaruri hale gelmiştir.Bu hususta Çalışma Bakanlığını en kısa zamanda asgari ücretleri tesbit etmeğe çağırıyoruz.

KAPFER GENEL-İŞ SENDİKASI

TÜRKİYE KAPI VE KALÖRİFER İŞÇİLERİNİN ÇALIŞMA
YÖNETMENLİĞİ

- Madde:1-Sabah saat 7.30 dan saat 10.30'a kadar sabah servisleri kapıcı tarafından muntazaman yapılır.
- Madde:2-Akşam servisleri saat 16.00 dan saat 18.00'e kadar yapılır.Ancak,bu yönetmenliğin 13.Maddesindeki sorunlara değin akşam servisleri kalörifer yanna mevsiminde yaptırılmaz.
- Madde:3-Çöp dökme saatleri 19.30 ve 20.00 arasında yapılır.
- Madde:4-Kapı ve kalörifer işçileri pazar,bayram,resmi tatil günleri çalışma zorunda bulunmadıklarından mevcut yasalara göre fazla mesai ücretlerinin çalıştıkları ayın son günü veya maaşlarıyla birlikte alırlar.
- Madde:5-İzin isteme durumlarında işçi doğrudan doğruya yöneticisi ile muhatap olur.Sakinlerin izin verme selahiyetleri yoktur.
- Madde:6-Apartman umum temizliği luzumu halinde kapıcı tarafından yapılır Balkon ve pencerelerden dışarıya çöp atılarak her an çöp toplamak mecburiyete eziyeti tanınmaz.Balkon ve pencerelerden halı kilim vs.silkelenemez.Bu suretle ne kat malikleri ne de kapıcı tedirgin edilemez.Halı ve kilim vs.işleri kapıcıya zorla yaptırılmaz.bu kapıcının insiyatifine kalmış bir durumdur.Kapıcı kendi isteğiyle yapsa dahi muayyen bir ücretin tanınması işin icabıdır Kapıcı şahsi işlerde çalıştırılmaz,Kapıcının eşi ve çocukları ne olursa olsun katiyen görev verilmez.Kapıcı eşi ve çocuklarının isteği olmaksızın ev işlerinde çalıştırılmaz.çalışması şartı koşulamaz.
- Madde:7-kapıcı görevli bulunduğu apartmandan en çok 150 m.uzaktaki yerlere gitmek yine kapıcının insiyatifine kalmış bir durumdur. Kapıcı kendi isteği işe uzak yerlere gitmeyi kabullense dahi, yol masrafları gönderen sakine aittir.
- Madde:8-Kış aylarında kalöriferlerin yakılış saatleri sabah saat 06.00 dan gece saat 22.00 'a kadardır.
- Madde:9-Her türlü kalörifer temizliğinden kapıcı sorumlu olup,kalörifer tesisatının bulunduğu daireye yönetici dahil tek başına kimse giremez.Ancak kapıcı ile birlikte girer.
- Madde:10-Eğer apartmanın bahçesi varsa yalnız sulanıp biçilmesi kapıcıya aittir.
- Madde:11-Kapıcıların oturdukları yerlerin sıhhi şartlara uygun olması veya kapıcının ikamet yeri çalıştığı işyerinde mevcut değilse, dışarıda tuttuğu evin kirası vs.masraflarının da apartman yönetin Kurulu tarafından ödenmesi şarttır.
- Madde:12-Apartmanın senelik kömür ihtiyacı olan kömür içeri atılması kapıcıya ait değildir.Kapıcı içeri taşısada belediyenin ton başına koyduğu rayış üzerinden ücretinin ödenmesi şarttır.

- Madde:13- Milli servetin heder olmasi,havaların kalörifer duman-
laıyla kirlenmemesi için ,kalörifer yakmaları da daha iyi
randıman alabilmek için ve yine yakıttan tasarruf yapabil-
mek için Enerji Bakanlığı'nın tertip ettiği kurstan geç-
memiş olan"Ateşçi belgesi"bulunmayan kişilerin çalıştırıl-
ması yasaktır.
- Madde:14-Kapıcının maaşı her ay muntazaman Apartman yöneticisi Ta-
rafından kendisine verilir.Kapıcı apartman sakinlerinden
maaşını toplamaz.
- Madde:15- Kapı ve kalörifercilerin maaşları hiç bir mevsim de azal-
tılamaz .
- Madde:16- Kapı ve kalöriferciye masai saatları dışında gelen ve gi-
den misafirlarına Apartman yöneticisi veya apartman sakin-
leri müdahale edemez.Kapıcı da şartlar ne olursa olsun
sakinleri rahatsız edecek hiç bir harekette bulunamaz.
- Madde:17- Daire sayısına göre ücretlerin ayarlanması,
- Madde:18- Kapı ve kalörifer işçilerinin erken emekli olmaları,
- Madde:19- Kapı ve kalörifer işçisi İŞ KANUNU Hükümlerine göre yıl-
lık izine çıktığında;
- a) Yerine dışarıdan baktırılacak kişiye ödenecek ücret ,
izine ayrılan işçinin aylık ücretinden kesilerek ve -
rilemez.
 - b) Yıllık izine ayrılan işçinin aile efradına iş bu yönt-
menliğin 6. Maddesinde de belirtildiği üzere görev ve -
rilemez.
 - c) Yıllık izine ayrılan işçinin izin ücreti peşin olarak
ödenir.

Yukarı da 19 Maddeden oluşan işbu kapı ve kalörifer işçi-
lerinin "ÇALIŞMA YÖNETMENLİĞİNİN "Çalışma Bakanlığında görüşülmesi
sırasında Sendikamızı temsilen teknik yönden bir heyetin de bulunma-
sı gereği ile saygılarımızı sunarız.

KAPFER GENEL-İŞ SENDİKASI